**1-тапсырма**

Идеал басшы, психологиялық білімі жоғары маман қандай қасиеттерге ие болу керек (тізім құрыңыз)? Және ол не береді?

**2-тапсырма**

Ұтымды ойлау қабiлетi менеджерлер үшiн ең маңызды роль атқарады.

Қазiргi кездегi Қазақстандық менеджерлердiң ойлау процесiнiң диалектикасын қандай сипаттамалармен көрсетер едіңіз?

Тізімін құрыңыз.

**3-тапсырма**

Өмірде жоғары жетістікке жету үшін қандай қасиеттер көмектеседі?

Қандай қасиеттер кедергі жасайды?

Тізімін құрыңыз...

Өз бойыңыздағы қасиеттерді осы тізім бойынша бағалаңыз....

**4-тапсырма**

Жетістікке жеткен адамның өз уақытын тиiмдi пайдалануының бiрнеше жолдарын көрсетіңіз:

Уақытты тиiмдi пайдалануды жетiлдiрудiң қандай жолдарын ұсынар едіңіз?

Өзiңiз уақытты дұрыс пайдаланудың қандай тиiмдi жақтарын ұстанасыз?

Тізімін құрыңыз...

**5-тапсырма**

Жұмыс аяқталғанда басшы: «Мен күнi бойы тынбай жұмыс iстедiм, бiрақ сол iстегенмен, көп жұмыстар аяқсыз қалды» деп қорытындылады.

Оның себебi неде екендігін көрсетіңіз....

Жұмысты сапалы да нәтижелі орындауға қандай кедергiлер бөгет болады?

Күнделiктi iстелетiн жұмысты орындау үшiн не қажет?

Тізімін құрыңыз...

**6-тапсырма**

Басшы адам басқаларға тек ұнап қана қоймауы керек, сонымен қатар оған жақсы көзқарас қалдыруы керек. Қандай ұсыныстарды көрсетер едіңіз:

Жеке имидждi көтеру үшiн тағы қандай ұсыныстар қосар едiңiз?

Тізімін құрыңыз...

**7-тапсырма**

Ұйым iшiндегi қақтығыстар қызметкерлердiң жүйкесiн жұқартса, фирманы шығынға ұшыратады. Сондықтан, басшы оларды уақытында бiлiп, тиiстi шараларды қолдану керек. Егер Жағдайлар келесідей туындаса:

- коллектив жасап жатқан iс ортақ болудан қалады. Әркiм өз бетiнше жұмыс iстейдi. Достық көмек бұл жерде орынсыз болып қалады.

- жұмысшылар арасында сенiмсiздiк пайда болады, жұмыс жайлы өздерiнiң жоспарларымен бөлiсудi тоқтатады.

- әңгiме барысында негативтiк фактiлер етек алып, әңгiмелесушi адам өз серiктесi жайлы жылы сөз айтудың орнына, кемшiлiктерiн бетiне басады.

Бұл қағидалардың әрқайсысы – қауiптi белгi. Бiрақ қақтығысты болдырмау әлi кеш емес. Ол үшiн не істеу керек?

Ұйымда қақтығыстар туындамауы үшiн менеджер не iстеуi керек?

Егер қақтығыс орын ала қалса, қандай шара қолдануы керек? Тізімін құрыңыз

**8- тапсырма**

Өзін-өзі жетілдірудің адам өміріндегі маңызын дәлелдеңіз.

Сіз өзіңізді-өзіңіз жетілдірудің қандай тәсілдерін қолданасыз? Немесе қандай жолдарын ұсынар едіңіз? Тізімін құрыңыз...